|  |  |
| --- | --- |
| **EMPRESA:** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre Sitio |  | | | |
| Comuna |  | | | |
| **Región** |  | | | |
| **Tipo de trabajo** |  | | | |
| **Fecha de inspección:** | Haga clic aquí para escribir una fecha. | **Fecha informe** | | Haga clic aquí para escribir una fecha. |
| **Informe elaborado por:** |  | | **Cargo** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de Inspección** | | | | | |
| **Seguridad & Salud** | **☒** |  | **Planeada** | **☒** |  |
| **Medio Ambiente** | **☐** | **No Planeada** | **☐** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Señalización y/o segregación del área de trabajo** | | **registro fotográfico** |
| 1 | Debe considerar los siguientes elementos:   * Registro fotográfico de zona de trabajo delimitada y c | |  |
| **Fecha:** | | **Responsable:**  **EECC) ☒** |
| **Jerarquía de control:** | | |
| **D.S 594** | | |
| **Lugar / área de trabajo** |  | |
| **debe considerar los siguientes elementos** |  | |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Hallazgo** | **registro fotográfico** |
| 2 | * Zona de hidratación (Agua,toldo) * Baños ( sello de limpieza) * Registro sanitización de baños * Lugar físico para colación * 1 Extintor PQS 6 kilos |  |
| **Fecha:** | **Responsable:**  **EECC) ☐** |
| **Jerarquía de control: Señalización, advertencias y/o controles administrativos** | |
|
|
|

|  |
| --- |
| **Señalización Vial/ Señalización de área de trabajo Ejecución de los trabajos(Registro fotográfico de riesgos )** |
|  |

|  |
| --- |
| **Argumento legal** |
| **Código del trabajo. artículo 184°:** El empleador estará obligado a tomar todas las medidas necesarias para proteger eficazmente la vida y salud de los trabajadores, informando de los posibles riesgos y manteniendo las condiciones adecuadas de higiene y seguridad en las faenas, como también los implementos necesarios para prevenir accidentes y enfermedades profesionales. |
| **Decreto supremo 594** La norma legal establece que todo lugar de trabajo deberá contar con agua potable destinada al consumo humano y necesidades básicas de higiene y aseo personal, de uso individual o colectivo. |